

Республика Карелия
муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Детский сад № 10 «Домисолька»
(МДОУ «Детский сад № 10»)

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
на период с 2024 по 2027гг.**

Принят на общем собрании
трудового коллектива
« 14 » января 2025 г.
Протокол № 1

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в
Управлении труда и занятости Республики Карелия
регистрационной № 37/2025-30 от 01 2025 г.

Нагальник Игорь ТИО и ТУТ
(должность, Ф.И.О.)

От работодателя:

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
Петрозаводского городского округа
«Детский сад № 10

«Домисолька»

(МДОУ "Детский сад № 10")

И.В. Черепанова

« 14 » января 2025 г.

М.П.

От работников:

Председатель СТК

организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
Петрозаводского городского округа

«Детский сад № 10

«Домисолька» (МДОУ «Детский сад №10»)

А.П. Куроптева

« 14 » января 2025 г.

М.П.



г. Петрозаводск
2025г.

Коллектив работников Учреждения в лице председателя СТК Учреждения Куроптевой Александры Павловны, действующей на основании Протокола № 1 от 14.01.2025г. общего собрания трудового коллектива, с другой стороны, и работодателем-заведующим Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 10 «Домисолька» (МДОУ "Детский сад № 10") (далее - Учреждение) в лице заведующего Ирины Владимировны Черепановой, действующего на основании Устава Учреждения (далее-Администрация), с другой стороны, вместе Стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «14» января 2025г. №1, в соответствии со ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и части 2 пункта 1.6. и пункта 1.8 Коллективного договора заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Содержание пунктов 3.4.6. и 3.4.14. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью (классное руководство, проверка письменных работ, ведение учебных кабинетов, лабораториями, мастерскими, учебно – опытными участками, руководство методическими объединениями и других дополнительных видов работ), но непредусмотренных квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, а так же учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в РК, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного ФЗ)».
2. Содержание пункта 3.4.9. изложить в следующей редакции: «В случае, если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) (в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) за выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в

Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее доплата).

Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате. Размер доплаты работнику определяется по формуле:

$D = P_m - P_n$, где:

D – размер доплаты;

P_m – минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в РК, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

P_n – размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством РФ, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) (в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) за выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы».

3. Пункт 3.4.16 коллективного договора изложить в следующей редакции: «В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной платы в день выхода работника на работу».

4. Пункт 3.5.3.14 коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания: «Работники, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

5. В приложении № 2 к коллективному договору исключить слова «В соответствии со ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются только фактически отработанное в соответствующих условиях время»).

6. В приложении № 3 коллективного договора исключить слово «фактически».

7. Дополнительное соглашение № 1 вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

- 8.. Дополнительное соглашение №1 является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024 -2027 гг. и все вопросы, связанные с ним, Сторонами Договора будут разрешаться во исполнение и в соответствии с нормами и положениями измененного Договора.
9. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия.
10. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.